

定年後を見据えたベテラン従業員との面談チェックシート

- ベテラン従業員とは定年後を見据えた面談を行いましょ。面談を通じて社員が定年後のキャリアプランについて考える場を提供する、会社が高齢者に何を求めているかを社員にしっかり伝えることは、高齢者のモチベーションの維持や円滑な技能伝承を図っていくために大変に重要です。
- 面談のタイミングとしては、50歳代の半ばまでに1回目の面談を、そして定年の遅くとも半年前までに2回目の面談を行うことが望まれます。
- 定年後の役割や責任、定年後の働き方について会社の期待を相手に伝え、相手の希望を聴いて、すり合わせをしましょう。職場内でのコミュニケーションでの悩みなども併せて聴取することが望まれます。
- 本チェックシートは製造業において基本的と思われる面談チェック項目で構成されています。会社特有の事情に応じて面談時のチェック項目を新たに設けるなど工夫をしてみてください。
- 本チェックシートは人事担当者、管理職が利用することを想定しています。

(1) 面談時に聴くべきこと

	チェック項目
①定年後の働き方	<input type="checkbox"/> 定年後も働きたいのか <input type="checkbox"/> 何歳ごろまで働きたいのか <input type="checkbox"/> 仕事と私生活のバランスの希望等について <input type="checkbox"/> 希望する雇用形態(正社員、契約社員、パートタイマーなど)について
②定年後の役割など	<input type="checkbox"/> 希望する役割や担当したい業務について <input type="checkbox"/> 活かしたい自身の技術やノウハウ、経験等について <input type="checkbox"/> 仕事に関して会社からバックアップして欲しい点について
③技能の伝承	<input type="checkbox"/> 後輩にどのような技能を伝承すべきか <input type="checkbox"/> 技能伝承を円滑に進めるために、会社からバックアップして欲しい点
④職場内のコミュニケーション	<input type="checkbox"/> 職場の人間関係等について
⑤体力・健康面への配慮	<input checked="" type="checkbox"/> (3)体力・健康面への配慮について確認すべきこと・面談時で聴くべきこと 参照

(2) 面談時で伝えるべきこと・ベテラン従業員の希望とすり合わせるべきこと

	チェック項目
①定年後の働き方	<input type="checkbox"/> 会社が設定している、定年後の働き方(処遇、業務内容等)を説明 <input type="checkbox"/> 会社の期待とベテラン従業員の希望をすり合わせる
②定年後の役割など	<input type="checkbox"/> 「定年後も戦力として期待している」という会社側の姿勢 <input type="checkbox"/> 会社側がベテラン従業員に期待する役割や責任 <input type="checkbox"/> 会社として仕事に関してバックアップできる点 <input type="checkbox"/> 会社の期待とベテラン従業員の希望をすり合わせる
③技能の伝承	<input type="checkbox"/> 技能伝承のために会社が講じている方針 <input type="checkbox"/> 会社の方針と本人の取り組みをすり合わせる
④職場内のコミュニケーション	<input type="checkbox"/> 職場内のコミュニケーションを円滑にするための会社の取り組みについて <input type="checkbox"/> 円滑なコミュニケーションを実践するための心構え、ポイントなど
⑤体力・健康面への配慮	<input checked="" type="checkbox"/> (3)体力・健康面への配慮について確認すべきこと・面談時で聴くべきこと 参照

(3) 体力・健康面への配慮について確認すべきこと・面談時に聴くべきこと

	会社が確認すべきこと	面談時に聴くべき従業員の評価・希望
	チェック項目	面談時に記入
①就業制度	<input type="checkbox"/> 会社は半日休暇、早退制度などの自由度の高い就業制度を実施しているか	
②仕事の内容など	<input type="checkbox"/> 会社は個人差を配慮して仕事の内容・強度・時間等を調整しているか	
③作業負荷	<input type="checkbox"/> 会社は重筋作業を減らしているか <input type="checkbox"/> 会社は素早い判断や行動を要する作業がないようにしているか	
④作業姿勢	<input type="checkbox"/> 会社は不自然な姿勢となる作業を減らしているか <input type="checkbox"/> 会社は必要に応じて椅子などを用いて立位作業を減らしているか	
⑤作業環境	<input type="checkbox"/> 会社は暑熱職場・寒冷職場における対策をしているか <input type="checkbox"/> 会社は適切な照度を確保しているか	
⑥安全	<input type="checkbox"/> 会社はできる限り危険な作業場での従事機会を減らしているか	
⑦作業標準	<input type="checkbox"/> 会社は作業標準を守っているかどうか確認を行っている	
⑧健康維持	<input type="checkbox"/> 会社は従業員に健康維持のための運動等に関するアドバイスを受けさせているか	